

NOTULEN MR



Datum: 28-11-2018

Tijd: 19.30 – 21.30 uur

Locatie: De Borgh

Aanwezig:	Elsbeth ter Haar, Niek Konings, Judith klein Breteler, Martha Jansen, Ingrid Jager, Simone Paalhaar
Directeur:	Mick Geurts
Leerkracht:	Rick Snippert
Klankbordgroep:	Marjolein Apenhorst, Huub Vaalt, Joyce Spoelman, Miriam Bouwman, Sherla Nijhuis, Kim Huygelen
Afwezig mk:	Sandra Wennink, Tom Wessels

1. OPENING

Niek heet iedereen van harte welkom.

Vanaf 20.00 uur zetten we onze vergadering voort met de Klankbordgroep.

2. MEDEDELING DIRECTIE

- Leerkracht groep 7, Sylvia van der Vegt is ziek. Wesley Rood vervangt haar voor 4 dagen in de week.
- De begroting voor schooljaar 2019-2020 is rond. Zoals het er nu naar uit ziet moeten we in het nieuwe schooljaar 1 FTE inleveren. (1 fulltime arbeidsplaats)
- AVG-wet (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Binnen de Schaepmanstichting hebben alle directeuren en locatieleiders een cursus gevolgd en zijn nu gediplomeerd Privacy-coach. Mick is privacy-coach op de Borgh. Alle leerkrachten gaan een E-learning cursus volgen ter bevordering van de bewustwording van deze wet.
- Er komt weer een Ouder-Tevredenheid-Enquête in januari of februari.
- Rick Snippert zal de Klankbordgroep informeren over de verbouwing van de school. Sabine Wessels is afwezig vanwege een opleidingsdag.

3. INFO GMR

Op dit moment nog geen informatie. De eerstvolgende GMR-vergadering is op 3 december.

4. VEILIGHEIDSPLAN

Het veiligheidsplan is een bundeling van alle aanwezige protocollen binnen de Dr. Schaepmanstichting en moet nog besproken worden. De Klokkenluidersregeling is een nieuwe aanvulling.

Sociaal veiligheidsplan is op schoolniveau.

Mick is hiermee aan het werk. Ze vult een vragenlijst in om te kijken of de aanwezige protocollen nog up-to-date zijn en welke er eventueel moeten worden bijgevoegd.

De schoolregels worden binnenkort besproken in een teamvergadering over het pedagogisch klimaat op de Borgh. Op 3 april komen we hierop terug in de MR vergadering.

5. RONDVRAAG

Niek neemt afscheid tijdens de vergadering van 30 januari en dan verwelkomen we Sherla.

We vergaderen verder met de Klankbordgroep.

6. ONTWIKKELINGEN t.a.v. VISIE & VERBOUWING

De leden van de Klankbordgroep worden op de hoogte stellen van de ontwikkelingen t.a.v. visie & verbouwing.

Mick vertelt in het kort wat er gebeurd is:

- Vorig schooljaar zijn er drie informatieavonden geweest om ouders te informeren en betrekken bij de ontwikkeling.
- Mick spreekt haar trots uit over de drie nieuwe leerkrachten waarmee we dit schooljaar van start zijn gegaan. Ze vindt het bewonderingswaardig hoe de nieuwe leerkrachten meedraaien in het team en het werken met kernconcepten oppakken. De aandacht ligt op het inwerken en het eigen maken van schoolse zaken op de Borgh. Op dit moment is het belangrijk dat de nieuwe leerkrachten goed worden ingewerkt en kennis nemen van de nieuwe visie. We gaan eerst borgen wat er is gerealiseerd, voordat we weer nieuwe initiatieven nemen.
- Studiedag: Leergesprekken voeren met leerlingen en Kernconcepten. De leerkrachten gaan zich nu de leergesprekken eigen maken, gericht op didactische inhoud.
De rol van de leerkracht is: instructor; kennisoverdracht
 coach; begeleiden van leerlingen
 facilitator; het onderwijs faciliteren op een aantrekkelijke, uitdagende manier

Vraag aan de Klankbordgroep; hoe staan jullie erin en welke verwachtingen/vragen hebben jullie?

Vragen/opmerkingen Leergesprek:

- *Hoe vaak worden deze gesprekken gevoerd?*
Dit wordt gekoppeld aan het Portfolio, minimaal 3x per jaar, kunnen er ook meer zijn.
- *Worden de leerkrachten vrij geroosterd of voeren ze deze gesprekken tijdens de lessen?*
Dat is op dit moment nog niet helemaal duidelijk.
- *Het Leergesprek is procesgericht;*
doelgericht, planmatig, reflecteren en evalueren. Ook op sociaal gebied.
- *Zijn deze gesprekken individueel of met een groepje?*
Beide is mogelijk.

Vragen/opmerkingen Portfolio:

- *Hoe gaat het portfolio eruit zien? Digitaal? Mogen ouders meekijken?*
Vanuit onze visie (ouder-school-kind = transparantie) zal de school daarover een standpunt innemen. Het portfolio is procesgericht en kan besproken worden tijdens de ouder/kind gesprekken. Er zijn ouders die bewust willen meekijken of juist niet. Op dit moment kunnen ouders ook al meekijken in Snappet.

Vragen/opmerkingen Visie;

- *Hoe leeft het onder de ouders, wordt er op de speelplaats over gesproken?*
Op dit moment horen de ouders van de Klankbordgroep niets, het 'ligt even stil'.
- *In dit verandertraject heb je elkaar (collega's) hard nodig, heb en houd oog voor elkaar!*
- *Planning?*
We gaan ervan uit dat de onderbouw in het schooljaar 2019-2020 kan starten. We hopen dat dit ook mogelijk is voor de bovenbouw.
- *Zijn de leerkrachten klaar voor de nieuwe onderwijsvorm?*
Op dit moment zitten we nog in het 'leerstofjaarklassensysteem'. Door te werken met Kernconcepten doorbreken we dit al een beetje en doen de leerkrachten de nodige ervaring op.

Rick Snippert geeft een mooie presentatie over de verbouwing. Met sfeerbeelden laat hij zien wat onze wensen zijn die voortkomen uit onze visie.

Binnenkort komt de interieurarchitect Evelien Lulofs langs voor 'de puntjes op de i'. Als het ontwerp definitief is dan plannen we een informatieavond voor ouders.

7. RONDVRAAG EN AFSLUITING

- Aandacht voor planning informatieavond voor ouders.
- Complimenten van de Klankbordgroep voor het team van de Borgh!

Niek sluit de vergadering en dankt allen voor zijn/haar inbreng.

Volgende MR-vergadering

WOENSDAG 30 JANUARI 2019