

Aanwezig Christel Bertelink, Marc Meulman, Monique Leeftink,
Monic Hofman, Rob Huberts, Linda ter Bogt (notulist)
Datum 12 januari 2015
Lokatie De Borgh, Hengelo
Tijdstip 19:30 uur

1. Opening door de voorzitter

Christel heet iedereen van harte welkom en opent de vergadering. Marjan is in verband met een open avond van het voortgezet onderwijs afwezig.

2. Notulen vorige vergadering

De notulen van de vergadering van 20-10-2014 worden zonder wijzigingen goedgekeurd.

3. Mededelingen directie

Karin is begonnen met haar reïntegratieplan. Zij is begonnen met inlezen en inwerken. Op een nader te bepalen tijdstip zal zij de dagelijkse leiding weer op zich nemen.

Rene Gort is zich aan het oriënteren of het reguliere basisonderwijs bij hem past. Hij verricht wat hand- en spandiensten en neemt af en toe een les over. Hij is werkzaam in het speciaal basisonderwijs.

Er komt nieuw meubilair in de klassen. Dit geldt voor alle scholen van de Schaepmanstichting. De aanbesteding is gedaan, er is nog geen tijdspad duidelijk. Alle scholen krijgen hetzelfde meubilair, zodat dit onderling uitwisselbaar is.

Er wordt gewerkt aan een Top-klas binnen de Schaepmanstichting. De klas wordt ondergebracht op de locatie van De Telgenkamp en is bestemd voor hoogbegaafde leerlingen. Er zijn twee coördinatoren aangesteld, deze worden begeleid door Nora Steenbergen. Het gaat waarschijnlijk om drie dagdelen per week per kind, naast de lessen op de eigen school. Via een stroomschema wordt bepaald welke leerlingen in aanmerking komen voor deze vorm van begeleiding. De klas is bestemd voor leerlingen van de groepen 5, 6 en 7. Voor de leerlingen van groep 8 is er al aanbod via het Voortgezet Onderwijs.

Alle websites van de Schaepmanscholen worden tussen nu en 1 juni vernieuwd. Alle scholen krijgen dezelfde lay-out. De nieuwe sites zullen veel gebruiksvriendelijker worden. Het verzoek is om even te kijken naar de huidige website, eventueel gewenste veranderingen kunnen nu nog worden doorgegeven.

Annet ten Holt is bezig met de ontwikkeling van een Integraal Kindcentrum (IKC). Dit wordt samen met de Kinderopvang en de Peuterspeelzalen opgezet om er voor te zorgen dat kinderen beter worden begeleid en te zorgen voor een beter overgang van peuterspeelzaal naar basisonderwijs. Problemen kunnen vroegtijdig worden onderkend en aangepakt. Tevens kunnen er samen projecten worden opgezet en kan er een gezamenlijk personeelsbeleid worden gevoerd.

Er komt een nieuwe CAO. Belangrijke wijziging is dat een fulltime werkweek voortaan 40 uur bedraagt. Een dag bestaat maximaal uit 8 te werken uren. Als er langer wordt gewerkt op een dag kunnen deze uren worden gecompenseerd binnen dezelfde periode. Er is geen sprake meer van de opbouw van compensatieverlof. De nieuwe CAO gaat op 1 augustus 2015 in.

Gezien deze ontwikkeling zal er worden bekeken wat het effect is van 5 gelijke schooldagen bij de Beyaerd. Daar is overblijven al verplicht.

4. Opbrengsten enquête Beekman & Terpstra

We hebben de opbrengsten van de enquête kort besproken. De enquête is door 30 ouders ingevuld. De gemiddelde score is ongeveer 3.8 (Het maximum is 4.0). Uit de enquête komen een aantal punten die reeds in het schoolplan en in de schoolgids worden uitgelegd. Er was een lagere score over de bekendheid van de vertrouwenscontactpersoon. Zij heeft inmiddels alle klassen bezocht. Hygiëne van het sanitair scoort laag, hierover is reeds contact geweest met ISS. En de verkeersveiligheid zou beter kunnen, hier zal aandacht aan worden besteed in een nieuwsbrief. Naar aanleiding van de resultaten wordt er gedacht aan het organiseren van een papa en mama-dag. Deze dag zou kunnen bestaan uit een presentatie over het onderwijskundig beleid en er wordt aandacht besteed aan de veranderende samenleving. Vervolgens is er dan de gelegenheid om een klas te bezoeken.

5. Toelichting op nieuwe schoolplanperiode 2015-2019

Het MOS (Management Overleg Schaepmanstichting) heeft overlegd over de nieuwe schoolplanperiode. Het IKC zal worden opgepakt (zie ook punt 3 van de notulen). Tevens zal er aandacht worden besteed aan het personeelsbeleid. Er zal een Schaepman-academie worden opgezet. Deze heeft onder andere als doel om de instroom vanaf de PABO beter te begeleiden, maar ook extra aandacht te besteden aan de werknemers boven de 60. Voor de overige leerkrachten gaan deze academie workshops organiseren, deze hebben een verplicht karakter. Doel van alle genoemde activiteiten is om beter opgeleide en op elkaar afgestemde medewerkers te krijgen. In de nieuwe schoolperiode zal ook aandacht worden besteed aan de veranderingen die de maatschappij van ons vraagt. Op het gebied van bijvoorbeeld creativiteit, of bijvoorbeeld de Engelse taal.

6. Toelichting op de nieuwe begroting

De begroting is niet goedgekeurd. De oorzaak hiervan is dat er nog geen duidelijkheid is over de toekenning van de NOA-gelden door de politiek. Deze problematiek speelt bij alle scholen. Zolang hier geen beslissing over genomen is, wordt de begroting niet goedgekeurd en kunnen er geen uitgaven worden gedaan door de school.

7. Opbrengsten RIE

Dit onderwerp is in het vorige overleg ook deels besproken. Rob geeft aan dat hij ons op de hoogte zal houden van wijzigingen.

8. Kwaliteitsboek

Monic wilde graag het punt 4.5 van het kwaliteitsboek uitgelicht zien. Het zou zo zijn dat er vanaf dit jaar al in groep 6 een uitstroomperceptief moet worden aangegeven. Monic wil graag weten of dit een verplichting is.

Actiepunt: De leraren zullen uitzoeken of deze verplichting ook voor onze school geldt.

Tevens wil Monic graag weten hoe het staat met het ondersteuningsprofiel, punt 3.2. Zijn hier de nieuwe inzichten over passend onderwijs in verwerkt ?
Marjan laat bij navraag weten dat zij graag meer wil weten over de punten 3.4 (Pestprotocol), 3.8 (Kijkwijzers) en punt 3.10 (Internetprotocol).

Er wordt afgesproken om deze punten te behandelen in het volgende overleg.

9. Rondvraag

Er zijn geen vragen. Christel sluit de vergadering.